

BIRŠTONO VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „VYTURĖLIS“ DARBUOTOJŲ

ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Birštono vaikų lopšelio-darželio „Vyturėlis“ darbuotojų etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) įtvirtina lopšelio-darželio mokytojų, administracijos, kitų darbuotojų veiklos principus, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir darželio vidaus tvarkos dokumentai, taip pat apibrėžia šių principų pažeidimų nagrinėjimo tvarką.

1.1. Etikos kodeksas siejamas su Birštono vaikų lopšelio-darželio „Vyturėlis“ nuostatais, darbuotojų pareiginiiais nuostatais, Vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, LR Pedagogų etikos kodeksu, patvirtintu Švietimo ir mokslo ministro 2018 birželio 12 d. įsakymu Nr. V-561, Bendruoju asmens duomenų apsaugos įstatymu ir reglamentu, įsigaliojusiu 2018 m. gegužės 25 d., LR Lygių galimybių įstatymo 2017 m. liepos 25 d. nauja redakcija, kitais teisės aktais.

1.2. Etikos kodekso paskirtis – telkti lopšelio-darželio darbuotojus pripažinti ir įtvirtinti svarbiausius darbinės veiklos vertybinius principus: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui ir jo privačiam gyvenimui, socialinę lygybę, toleranciją, profesinę bei pilietinę atsakomybę, tiesos siekimą; kurti lopšelyje-darželyje demokratišką, saugią aplinką, skatinančią pasitikėjimą, kūrybingumą, profesinės kompetencijos tobulinimą bei dvasingumą; įvardyti etikos požiūriu vengtiną elgesį; teikti konfliktinių situacijų, susijusių su etikos principų nesilaikymu, vertinimo ir sprendimo rekomendacijas.

1.3. Etikos kodekse vartojamos pagrindinės sąvokos:

1.3.1. **Mokytojai** – asmenys, susiję su vaiko ugdymu, mokytojo profesine veikla.

1.3.2. **Darbuotojai** – administracijos ir kiti darbuotojai, su lopšeliu-darželiu susiję darbo santykiais.

1.3.3. **Bendruomenę** sudaro: mokytojai, darbuotojai.

1.3.4. **Etika** – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

1.3.5. **Moralė** – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

1.3.6. **Mokytojų, specialistų ir darbuotojų etika** – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

1.3.7. **Etikos normų pažeidimas** – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos

2.2.3. Būti teisingu visiems dirbantiesiems, nepaisant tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų.

2.2.4. Būti teisingu, objektyviu ir neturėti asmeninio išankstinio negatyvaus nusistatymo, priimant sprendimus, užtikrinti savo sprendimų ir veiksmų motyvų pagrįstumą ir viešumą.

2.2.5. Būti tolerantišku ir teisingu bendruomenės nusiskundimams, nepiktnaudžiauti administracinėmis galiomis.

2.2.6. Su visais lopšelio-darželio bendruomenės nariais ir kitais piliečiais elgtis pagarbiai, korektiškai, vykdyti vadovų teisėtus nurodymus, pasiliekant teisę turėti savo nuomonę visais klausimais ir ją taktiškai reikšti.

2.2.7. Netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, sukčiavimu arba mėginimu daryti neteisėtą poveikį darželio bendruomenės nariui.

2.2.8. Atvirai dėstyti savo požiūrį į lopšelio-darželio veiklos organizavimą ir administravimą, reikšti kritines mintis, palaikyti atvirą, viešą įvairių klausimų svarstymą.

2.3. **Konfidencialumo** principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

2.3.1. Neskleisti konfidencialios informacijos apie kolegas ar pavaldinius (pvz. darbuotojo darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai, šeimos reikalai ir pan.).

2.3.2. Neskleisti konfidencialios informacijos apie vaiką, neaptarinėti jos su kitais bendruomenės nariais ar kitais asmenimis.

2.3.3. Nenaudoti privataus pobūdžio informacijos apie vaiką mokymo arba tyrimo tikslais, išskyrus atvejus, kai su tuo sutinka tėvai.

2.3.4. Neskelbti konfidencialios informacijos, kuri patikėta tvarkyti (naudotis) darbo tikslais, jos neatskleisti, neprarasti ir neperduoti asmenims, neįgaliotiems jos sužinoti.

2.4. **Atsakomybės** principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

2.4.1. Naudoti darbo laiką tik darbo tikslais.

2.4.2. Tinkamai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir laiku vykdyti pavedamas užduotis, savo pareigas atlikti rūpestingai, vadovaujantis institucijos suformuotais tikslais ir kryptimis.

2.4.2. Nesinaudoti darželio nuosavybe nedarbinei veiklai, taip pat nesinaudoti ir neleisti naudotis su darbu susijusia informacija kitaip, negu nustato įstatymai ir kiti teisės aktai.

2.4.3. Neturėti asmeninių interesų ir vykdant savo tiesiogines pareigas nesiekti naudos sau, savo šeimai, artimiesiems ar draugams.

2.4.4. Inicijuojant ir vykdant renginius, projektus, siejamus su lopšelio-darželio vardu, užtikrinti, kad jų rezultatai būtų naudingi lopšeliui-darželiui.

2.8.2. Pagarbiai elgtis su lopšelio-darželio bendruomenės nariais ir kitais piliečiais, nežemint lopšelio-darželio vardo nepriimtinais įpročiais. Darbo ir nedarbo metu elgtis pagal visuotinai priimtas elgesio normas.

2.8.3. Siekti, kad kolektyve vyrautų savitarpio pasitikėjimo, sutelkto komandinio darbo atmosfera, vengti šmeižto, apkalbų, įžeidinėjimų, nesutarimus su kolegomis siekti spręsti aptariant juos tarpusavyje.

2.8.4. Saugoti lopšelio-darželio ir savo bei bendruomenės narių nepriekaištingą reputaciją, deramai ir kokybiškai atlikti savo pareigas.

2.9. Lopšelio-darželio darbuotojų etikos normos pažeidžiamos, kai:

2.9.1. Profesinė konkurencija tarp kolegų įgyja nesąžiningas formas, dalyvaujama negarbinguose, neteisėtuose sandoriuose, nuslepia visiems mokytojams skirta informacija, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos.

2.9.2. Mokytojas bendradarbių arba tėvų(globėjų, rūpintojų), vaikų akivaizdoje nepagarbiai atsiliepia apie nedalyvaujančio kolegos pedagoginius gebėjimus, pažiūras ir asmenines savybes.

2.9.3. Daromas spaudimas kolegai, siekiant nepelnyto įvertinimo arba norint nuslėpti nesąžiningus profesinius veiksmus.

2.9.4. Paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas ar pavaldinius (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai ir pan.);

2.9.5. Lopšelio-darželio mokytojo vardas žeminamas sistemingai pažeidžiant akademinę drausmę, dėvint netinkamą, blaškančią dėmesį (gilios iškirptės, mini sijonai, pernelyg ryškus makiažas), netvarkingą aprangą.

III. PEDAGOGŲ IR DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSO PRIEŽIŪRA

3. Etikos kodekso priežiūrą atlieka direktoriaus įsakymu sudaryta Etikos priežiūros komisija (toliau -Komisija), vadovaudamasi šio Etikos kodekso nuostatomis.

3.1. Komisija sudaroma **iš trijų narių: darželio vadovo arba jo įgalioto asmens ir dviejų renkamų narių. Komisijos keturis narius trims metams tvirtina direktorius. Etikos priežiūros komisijos nariai išrenkami: 1 narį siūlo mokytojų taryba, 1 visuotinis darbuotojų susirinkimas.** Komisijos nariai gali eiti pareigas ne ilgiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Komisijos nariai išsirenka pirmininką. Komisija dirba vadovaudamasi Etikos kodekso priežiūros komisijos nuostatais, kuriuos tvirtina direktorius. Komisija į posėdžius turi teisę kviešti vadovus ir kitus su klausimu susijusius asmenis.

3.12.2. Pasiūlyti direktoriui skirti drausminę nuobaudą.

3.12.3. Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio priimant sprendimą dėl darbo sutarties pratęsimo, dėl darbuotojo skyrimo į aukštesnes pareigas, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai gauti, atitikties nustatymui, metiniame vertinime bei kitais atvejais. Už profesinės etikos pažeidimus gali būti taikomos moralinio poveikio priemonės (pvz. žodinė pastaba, įspėjimas ir pan.).

3.13. Etikos komisija teikia rekomendacijas ginčų atveju Birštono vaikų lopšelio-darželio „Vyturėlis“ atestacijos komisijai dėl pedagogų pedagoginės etikos pažeidimo.

3.14. Etikos kodeksas negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms profesinėms vertybėms atveju, todėl Komisija, nagrinėdama konkrečius pareiškimus dėl nederamo elgesio Etikos kodekso nenumatytais atvejais, turi spręsti, ar konkretus poelgis nesuderinamas su profesinės etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

3.15. Šis Etikos kodeksas neturėtų stabdyti etinių diskusijų, priešingai, jis, priimtas kaip bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turėtų palaikyti siekį svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4.1. Etikos kodeksas ir jo pakeitimai tvirtinami direktoriaus.

4.2. Kiekvienas lopšelio-darželio darbuotojas privalo savo veikloje vadovautis šiuo kodeksu.

4.3. Priimtas etikos kodeksas viešai skelbiamas Birštono vaikų lopšelio-darželio „Vyturėlis“ internetiniame puslapyje.

4.4. Etikos kodekso pažeidimas laikomas Darbo tvarkos taisyklių pažeidimu.

4.5. Priėmus šį Kodeksą jo originalas kartu su išrašu iš susirinkimo protokolo saugomas darželio direktoriaus.

4.6. Su Kodekso turiniu supažindinamas kiekvienas bendruomenės narys pasirašytinai, kuris saugomas kartu su Kodeksu.

4.7. Naujai priimamas į darbą bendruomenės narys supažindinamas su šiuo Kodeksu pasirašytinai.